



# **Schienen ein Weiterbildungsformat**

**PFM Weiterbildung Baselland  
3. Juni 2005**

# Anforderungen an eine Weiterbildung

- **Berufsbegleitendes Lernen**
  - Wenig Abwesenheiten
  - Lücken nutzen
  - Auf aktuelle Ereignisse bezogen
- **Transferierbares Lernen**
  - Bezug zur spezielle Problemlage
  - Erinnern erleichtern
  - Unterstützung gewähren
- **Individuelles Lernen**
  - Unterschiedliches Vorwissen berücksichtigen

# Elemente einer flexiblen Lösung

Schiene



Lernstopp



Rangierbahnhof

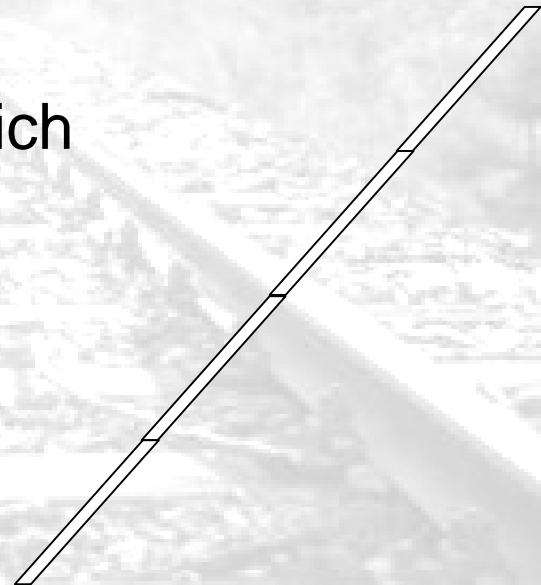


Transfervertrag



# Schiene

- Thematisch klar begrenztes Angebot
- Regelmässige Treffen alle 3 Wochen
- Teilnahme wenn möglich
- Prinzipiell unbegrenzte Laufzeit
- Ein- und Ausstieg jederzeit möglich

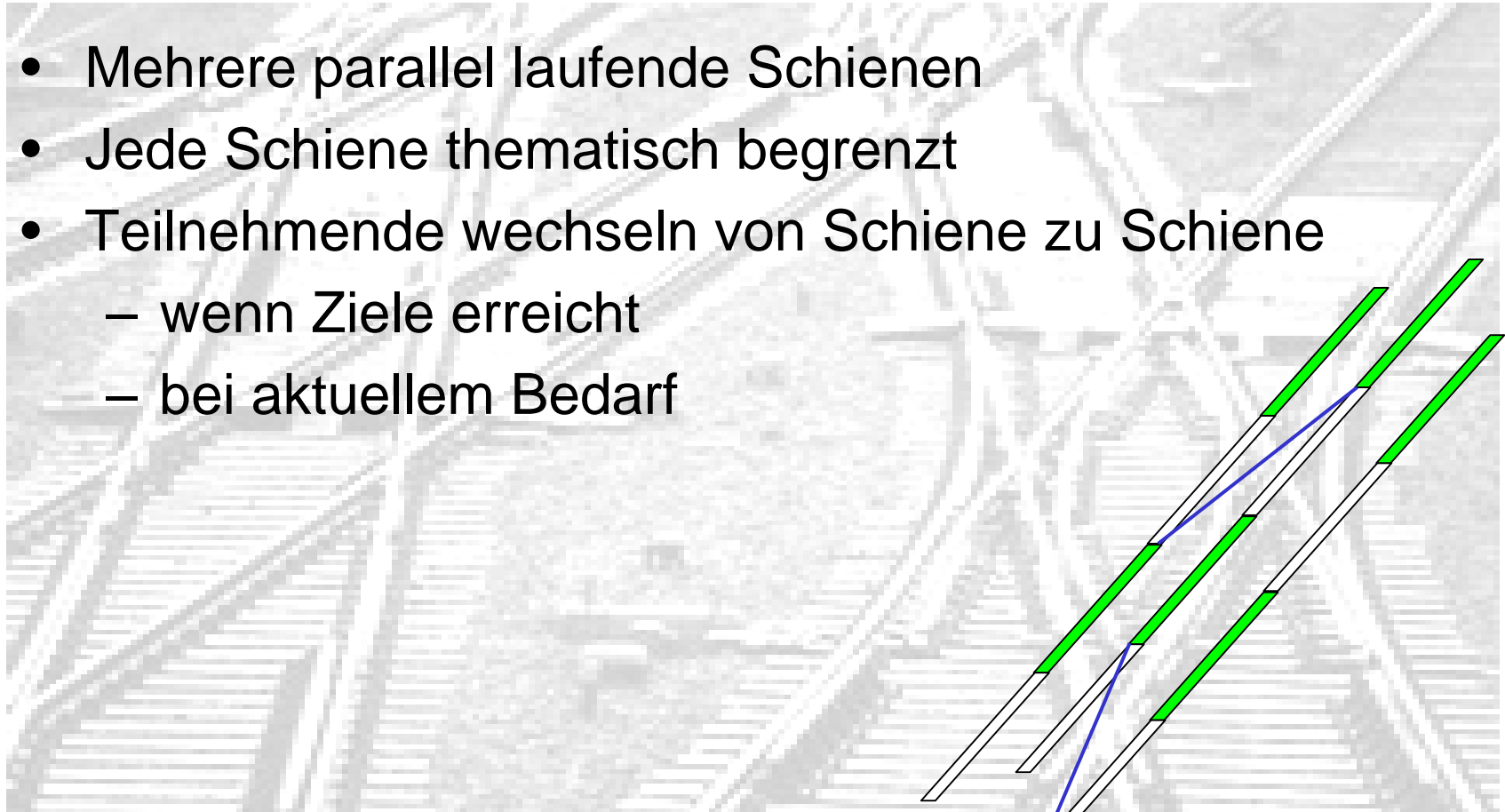


# Lernstopp

- Dauer ca. 3-4 Stunden
- Ausgangspunkt aktuelle „Geschichten“ der Teilnehmenden
- Wahl einer Geschichte zur vertieften Analyse
- Wahl eines theoretischen Konzepts
- Analyse der Geschichte anhand des Konzepts
- individuelle Konsequenzen aus Analyse
- Nachbereitung ([www.pfm.sibp.ch/schienen](http://www.pfm.sibp.ch/schienen))

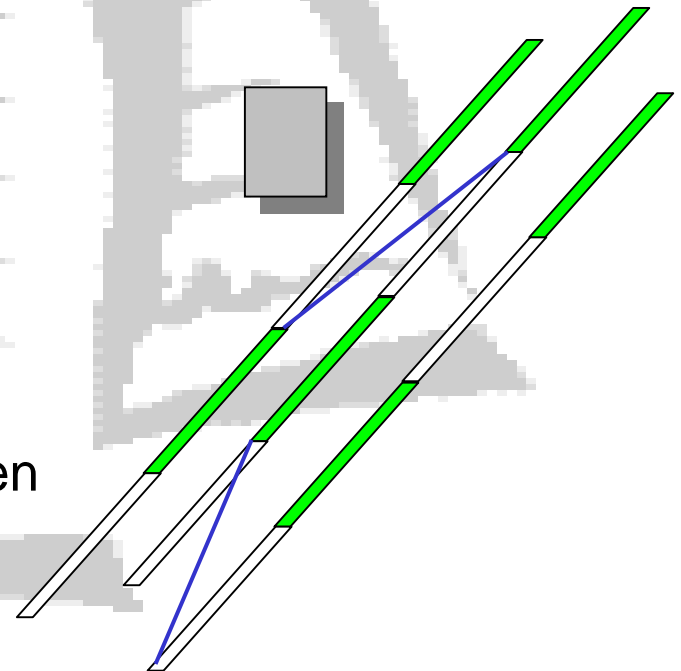
# Rangierbahnhof

- Mehrere parallel laufende Schienen
- Jede Schiene thematisch begrenzt
- Teilnehmende wechseln von Schiene zu Schiene
  - wenn Ziele erreicht
  - bei aktuellem Bedarf



# Transfervertrag

- **Angestrebte Kompetenzen**
  - Ziele
  - konkreten Schritte, Produkte
- **Auswirkung auf das Umfeld**
  - Ziele
  - konkrete Schritte
- **Rahmenbedingungen**
  - Umsetzungsgelegenheiten
  - Zeitreserven
  - Tandempartner
  - Besprechungen mit der Vorgesetzten
  - Interne Teamweiterbildung



# In diesem speziellen Fall

- etwa drei parallele Schienen
- Themen nach Bedarf
- Start im Herbst
- verschiedene Wochentage
- je 25 Stopps
- Laufzeit ca. 2 Jahre

